



N.B.S.V.V.

Beleidsplan 2015-2020

Origineel geschreven door Hans Broersen
herzien versie september 2015 door Danny Pelizzon

*~Niemand is belangrijker dan het team~
~Geen team is belangrijker dan de club~*

1. Voorwoord

Waarom een beleidsplan

Onze voetbalvereniging krijgt net als alle andere sportverenigingen de laatste jaren in toenemende mate te maken met veranderingen in de sport en in de maatschappij.

Die veranderingen dwingen ons voortdurend tijdig hierop in te spelen.

Het opstellen van een beleidsplan kan een belangrijke bijdrage leveren tot het benutten van kansen en het oplossen van problemen. Het dwingt je tot nadenken over de toekomst van de vereniging en probeert je daarin keuzes te laten maken. Daarbij is het belangrijk om alle kansen en risico's onder ogen te zien én te weten wat je sterke en zwakke punten zijn.

Je kunt dan op basis van gefundeerde argumenten verantwoorde keuzes maken.

Bij een beleidsplan gaat het om de continuïteit en kwaliteit van de vereniging. Er dient overzicht en samenhang te zijn in de structuur van de vereniging, zodanig dat opvolgende bestuurders en vrijwilligers weten waar de vereniging naartoe gaat.

Naast het geven van inzicht in samenhang en structuur van de vereniging is het beleidsplan een 'besturingsinstrument'. Voor de bestuurder zelf is het een houvast en toetsingsinstrument voor de te volgen richting, voor de leden geeft het inzicht in wat het bestuur wil gaan doen en, achteraf, of het bestuur zich aan de gemaakte afspraken heeft gehouden. Met andere woorden, het beleidsplan vormt het kader waarbinnen de dagelijkse besluitvorming, activiteiten en verdeling van middelen in de vereniging plaatsvindt.

Voor het opstellen van dit beleidsplan heeft het bestuur gezocht naar een structuur om tot een door iedereen gedragen opzet te komen. Uiteindelijk heeft het bestuur het beleidsplan in hoofdlijnen opgesteld. Vervolgens is met diverse commissies overleg geweest welke zaken de komende jaren van belang zijn. De uitkomsten hiervan hebben uiteindelijk de inhoud van dit beleidsplan bepaald.

In de najaarsvergadering van 2015 zal het bestuur aan de algemene ledenvergadering deze eerste aanzet tot een verenigingsbeleidsplan presenteren. Vervolgens zal in de voorjaarsvergadering van 2016 de voortgang van het beleidsplan aan de orde komen. In de najaarsvergadering 2016 zal het concept beleidsplan door de ledenvergadering worden vastgesteld.

Het beleidsplan moet een levend document worden waarin de visie van de club voor de langere termijn en meer concrete uitwerkingen voor de korte termijn worden vastgelegd. Jaarlijks zal het beleidsplan dan ook moeten worden aangepast. Het ieder jaar evalueren van het beleidsplan dwingt de vereniging en zeker het bestuur tot nadenken over de toekomst.

Nieuw Beijerland juli 2015,
Het bestuur

2. Inhoudsopgave

	Blz.
1. Voorwoord	2
2. Inhoudsopgave	3
3. Inleiding	4
- Werkwijze	4
- Doelstelling NBSVV	4
4. Huidige situatie	5
- Aantal elftallen	5
5. De structuur van de vereniging	6
- Samenstelling bestuur	6
- Organisationschema NBSVV	7
- Commissies en hun taken	9
- Jaarlijkse activiteiten NBSVV	9
6. Visie NBSVV	10
7. Analyse NBSVV	11
- Interne analyse	11
- Externe analyse	12
- Sterkte, Zwakte, Kansen en Bedreigingen	13
8. Beleid en doelstellingen	14
9. Doelstellingen	15
10. Fasering en jaarplannen	16
11. Evaluatie en controle	17
12. Technisch beleidsplan senioren	18
-Doel	18
-Indeling selectieteams	18
-De selectie	18
-Taken technische staf	18
13. Het behalen van doelstellingen	19
-Structuur	19
-Technisch beleid	19
-Ledenwervingsbeleid	19
-Vrijwilligersbeleid	19
-Cultuur	20
-Communicatie	21
14. Gedragscode	22
-Inleiding	22
-Algemeen	22
-Doelstelling	22
-Over wie gaat het?	22
-Waarover gaat het?	22
-Algemene gedragsregels	23

3. Inleiding

Na de eerste vergadering van het bestuur verkozen op de algemene ledenvergadering van november 2007 kwam naar voren dat binnen de vereniging een beleidsplan ontbreekt. Met een beleidsplan geeft de vereniging aan zijn leden en de buitenwereld aan in welke richting NBSVV zich de komende jaren wil ontwikkelen. In 2014 / 2015 is dit plan herzien. Het herzien van het plan komt mede door de ontwikkelingen binnen de vereniging op economisch gebied en de vraag naar betere communicatie op jeugd ontwikkelingen.

Om tot verantwoorde keuzes te kunnen komen moet eerst in kaart worden gebracht wie NBSVV is, wat NBSVV wil en hoe NBSVV denkt dit te kunnen bereiken.

Werkwijze

Als basis voor het beleidsplan is door het bestuur een beschrijving gemaakt van de missie en de visie van NBSVV. Om tot voldoende input te komen voor het beleidsplan is door het bestuur met de verschillende commissies en sleutelfiguren overleg geweest.

De belangrijkste uitkomsten hiervan zijn in dit beleidsplan opgenomen. Vervolgens is het plan besproken in het bestuur. Het concept beleidsplan zal ter goedkeuring worden aangeboden aan de algemene ledenvergadering in het najaar van 2015.

Doelstelling NBSVV

In alle lagen van de vereniging wordt als doel gesteld, het op een zo hoog mogelijk niveau presteren zonder het karakter van een dorpsclub te verliezen. Plezier voor ieder kind op zijn eigen niveau. Belangrijk hierin is het met elkaar op een gezellige en maatschappelijk verantwoorde manier sportief bezig zijn.

Normen en waarden spelen hierin een belangrijke rol.

Doelstelling van de selectie voor seizoen 2015/2016 is z.s.m. terug te keren in de derde klasse en in de volgende seizoenen doorgroeien naar een hoger niveau, top 3^e klasse met uitzicht naar de 2^e klasse. Hiermee moet gezegd worden dat er is vergeleken en gekeken met de behaalde resultaten in het verleden. Deze doelstelling is prestatie gericht. Organisatie, activiteiten en regels rondom de selectie zullen dan ook hierop gericht zijn.

Doelstelling van de seniorenteam is sportief op een zo hoog mogelijk niveau presteren maar met het accent op samendoen, sportiviteit en solidariteit.

Doelstelling m.b.t. jeugd is het streven naar een zo breed mogelijke maatschappelijke basis zodat eenieder zich bij ons thuis voelt. Groei moet uitdrukkelijk worden nagestreefd zodat in de nabije toekomst in alle leeftijdscategorieën een prestatiegerichte en een recreatieve groep kan worden georganiseerd. Prestatie zal echter altijd ondergeschikt blijven aan plezier en recht op speeltijd.

4. Huidige situatie

Overzicht aantal leden per 1 september 2015:

	2015
Senioren heren:	86
Junioren:	34
Pupillen:	74
Dames en heren,	--
Niet spelende leden:	57
Totaal:	251

Aantal elftallen:

In het seizoen 2015 – 2016 heeft NBSVV 12 teams die aan de voetbalcompetitie meedoen:

<u>Senioren:</u>		<u>Speelniveau KNVB:</u>
heren:	eerste elftal	4 ^e klasse G
	tweede elftal	3 ^e klasse
	derde elftal	7 ^e klasse
	veteranen	1 ^e klasse
	Onder 23	Groep n.v.t.
dames:		
<u>Junioren:</u>	A-junioren A1	.. klasse ..
	C-junioren C1	.. klasse ..
<u>Pupillen:</u>	D-pupillen D1	.. klasse ..
	E-pupillen E1	.. klasse ..
	E-pupillen E2	.. klasse ..
	E-pupillen E3	.. klasse ..
	F-pupillen F1	.. klasse ..
	F-pupillen F2	.. klasse ..

Jeugdelftallen: A1 C1 D1 E1 E2 E3 F1 F2

5. De structuur van de vereniging

Het hoogste orgaan binnen de vereniging is de algemene ledenvergadering (ALV). De ALV stelt het te voeren beleid van de vereniging vast. Dit beleid wordt in hoofdlijnen uitgevoerd door het bestuur. De daadwerkelijke uitvoering wordt overgelaten aan commissies. Het bestuur blijft wel verantwoordelijk en legt jaarlijks verantwoording af aan de ALV.

Samenstelling Bestuur

Organisatie

Het bestuur is opgebouwd volgens het organisatieschema op de volgende bladzijde.

ORGANISATIESCHEMA NBSVV

Voorzitter : Danny Pelizzon
 Vicevoorzitter : Charles van Alphen
 Secretaris : Peter Barendrecht
 Penningmeester : Wim Ridderhof
 Jeugdbestuur : Vacature (tot 1-9-2015 Pieter Veldhoen)
 Algemene zaken : Peter Oprel
 Algemene zaken : Klaas Bestebreur

Functie	Naam	Taken	Telefoon
Voorzitter	Danny Pelizzon	<ul style="list-style-type: none"> • Lid dagelijks bestuur • PR en media • Overleg met gemeente • Bezoeken (KNVB) bijeenkomsten • Afgevaardigde bij uitwedstrijden en recepties • Sollicitatiegesprekken • Voorzitten bestuursvergaderingen • Voetbaltechnische zaken • Sponsoring • Pupil van de week 	
Vicevoorzitter	Charles van Alphen	<ul style="list-style-type: none"> • Idem als voorzitter indien afwezig (voor bepaalde periode) 	0186-691645
Secretaris	Peter Barendrecht	<ul style="list-style-type: none"> • Lid dagelijkse bestuur • Correspondentie allerlei • Ledenadministratie en contributie 	0186-692629
Penningmeester	Wim Ridderhof	<ul style="list-style-type: none"> • Lid dagelijks bestuur • Financiële zaken 	0186-693228
Jeugdvoorzitter	Pieter Veldhoen	<ul style="list-style-type: none"> • Jeugdzaken • Overleg jeugdleiders en -trainers 	06-53569749
Kantinebeheer	Charles van Alphen	<ul style="list-style-type: none"> • In- en verkoop horecaproducten • Onderhandelingen met horecaleveranciers • Coördinator bar- en keukenrooster • Inpassen speciale festiviteiten als Sinterklaas, kampioenschappen etc 	0186-691645
Algemene zaken	Klaas Bestebreur (KB)	<ul style="list-style-type: none"> • Entree bezetting bij thuiswedstrijden (PO) • Inkopen artikelen rad draaien (PO) • Technisch onderhoud (KB) 	06-22242844 (KB)
	Peter Oprel (PO)	<ul style="list-style-type: none"> • Veldonderhoud (KB) • Clubmaterialen als netten, doelen, vlaggen etc. (KB) • Scheidsrechterszaken (PO) 	06-46200964 (PO)

Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor een aantal taken. Bovendien zijn zij als lid van het bestuur aanspreekpunt voor één of meerdere commissies. Het bestuur komt minstens iedere maand bijeen voor het afhandelen van alle lopende (beleid)zaken. Van alle bestuursvergaderingen worden notulen en een actiepuntenlijst opgesteld.

Commissies en hun taken

De filosofie van het bestuur van NBSVV is: besturen op afstand. Dat wil zeggen dat het bestuur het

beleid in grote lijnen uitzet maar de uitvoering overlaat aan diverse commissies. Het voordeel van het werken met commissies is dat de continuïteit van de activiteiten wordt gewaarborgd. Commissies zorgen voor een spreiding van de te verrichten taken en werkzaamheden, waardoor de vereniging minder afhankelijk wordt van een (te) beperkte groep van personen en daardoor minder kwetsbaar. Daarnaast bieden commissies ruimte aan leden om hun creativiteit en ideeën in dienst te stellen van de vereniging, iets wat bovendien het draagvlak binnen de vereniging ten goede komt.

Bij NBSVV zijn of moeten de volgende commissies worden ingesteld:

Technische commissie (Danny Pelizzon / Dirk Enzlin / Niels van Hamburg / Cees Molendijk)

Jeugdcommissie (Pieter Veldhoen / Antoine Toller / Gert van Helden / Hans de Groot / Konstant de Korver)

Accommodatiecommissie (Klaas Bestebreuer / Charles van Alphen / Peter Oprel)

Sponsorcommissie (Hans de Groot / Marcel Hoogervorst / Patrick Visser)

Kantinecommissie (Charles van Alphen)

Websitecommissie (Leo IJzerman)

Activiteitencommissie (Antoine Toller)

Vrijwilligerscommissie (Ivo van Alphen / Hans Broersen)

Beoordelingscommissie (bestaande uit een aantal mensen vanuit de jeugd + de coördinator)

Behoudens bovengenoemde commissies, welke een structureel karakter dragen, kan de vereniging ook commissies instellen voor een tijdelijk doel b.v. een terrascommissie of jubileumcommissie.

Net als bij het bestuur worden de taken en bevoegdheden van de commissies beschreven in een nog bij dit beleidsplan te voegen bijlage.

Jaarlijkse activiteiten NBSVV

Jaarlijks worden binnen NBSVV buiten het voetbal om diverse activiteiten georganiseerd zoals b.v.

- activiteiten voor de jeugd
- kaartavonden
- vrijwilligersavond
- nieuwjaarsreceptie
- boutmiddag
- Sinterklaas
- sportdag lagere school
- sponsoravond
- oud NBSVV-ers onderlinge wedstrijd georganiseerd door Jan van Sneek

6. Visie NBSVV

NBSVV wil een open, transparante kwaliteitsvereniging zijn die aan leden en derden volop gelegenheid biedt om met veel plezier te voetballen, te presteren en te ontspannen. De vereniging wil lokaal en regionaal een toonaangevende sociaal en maatschappelijke functie vervullen. Bij ons gedrag laten we ons leiden door de gangbare sociale normen en waarden. NBSVV wil een financieel gezonde, bloeiende middelgrote vereniging zijn. Het streven is het hebben van een zodanige financiële positie dat benodigde investeringen op een verantwoorde wijze kunnen plaatsvinden met behoud van een sluitende exploitatie. Kijkend naar het inwoneraantal van de gemeente Nieuw Beijerland en het huidige ledenbestand is onze ambitie om de huidige omvang van de vereniging van +/- 260 leden te laten groeien naar 300 of meer. Met deze omvang is NBSVV de grootste vereniging van de gemeente Korendijk. Een vereniging als NBSVV moet in staat zijn goede prestaties te leveren en vraagt bovendien een goede structuur om de kwaliteit in overeenstemming te laten zijn met het verwachtingsniveau van de leden. De sportieve ambitie die daarbij past is terugkomen in de top van de 3^e klasse.

De jeugdopleiding van NBSVV is één van de belangrijkste pijlers van de vereniging. Plezier en prestatie zijn kernbegrippen uit het jeugdbeleidsplan. Dit plan maakt deel uit van het technische beleid van de gehele vereniging. Vanaf de jongste jeugd tot aan de senioren wordt er gestreefd naar een herkenbare manier van voetballen. Voetballen bij de jeugd van NBSVV betekent dus niet alleen een hoop plezier maken met elkaar, maar ook om een zo hoog mogelijk voetbalniveau te bereiken.

Om continuïteit in uitvoering en een gezonde financiële huishouding te bieden blijft vrijwilligerswerk de belangrijkste pijler waarop de club rust. Om voldoende vrijwilligers te kunnen mobiliseren is een goed vrijwilligersbeleid noodzakelijk. Zie beschrijving vrijwilligersbeleid op de website.

Om te kunnen presteren of recreëren, moet de accommodatie toereikend zijn en moet de kwaliteit aan de minimale eisen voldoen.

Ook bevordering van de binding met de leden, gezelligheid en kwaliteit zijn middelen die worden ingezet om het voetballen bij NBSVV aantrekkelijk te maken.

Gezelligheid heeft aantrekkingskracht op nieuwe leden en schept binding voor bestaande leden.

Door een goede structuur en met inzet van gekwalificeerde vrijwilligers wil NBSVV een vereniging zijn met een solide uitstraling naar buiten. Dit leidt tot een verbeterd imago en daarmee de mogelijkheid om de vereniging aantrekkelijk te maken voor sponsors.

Hiermee worden extra financiële mogelijkheden gegenereerd waarmee vervolgens de kwaliteit van de vereniging kan worden verbeterd.

7. Analyse NBSVV

Interne analyse

In de afgelopen periode is in de diverse commissies onderzocht wat er leeft en speelt binnen NBSVV. Om het draagvlak te vergroten worden de leden verzocht te reageren op dit concept beleidsplan. De door de commissies en leden ingebrachte gegevens zijn verwerkt in onderstaande analyse.

Resultaten van de diverse commissies en interacties tussen individuen:

Wat gaat er goed:

- Jonge selectie (goede A jeugd op komst) wat toekomst perspectief biedt;
- Aanwas van potentiële jeugd;
- Goed gemotiveerde vrijwilligers;
- Verantwoordelijkheidsgevoel is hoog;
- Er wordt oplossingsgericht gewerkt;
- Er is binnen de commissies voldoende kennis aanwezig om de aan de commissies toegewezen taken uit te voeren;
- Er is een goed jeugdopleidingsplan aanwezig;
- De uitstraling naar buiten is goed;
- Regelmatig worden buiten het voetbal om gezellige avonden georganiseerd waardoor de sociale contacten en de binding met de vereniging worden versterkt;
- Jeugscheidsrechters;
- Vrijwilligersbeleid ingesteld;
- Sponsorcommissie uitgebreid met nieuwe leden;
- Normen en waarden zoals, teksten op het gastenboek;
- Lobby naar de gemeente in verband met jeugdwerker, fusie en subsidie mogelijkheden;
- Kwaliteit en frequentie van media uitingen.
- Sterke social media activiteit zoals Facebook, Twitter en de website

Opmerking [DP1]: Daar wordt nu aan gewerkt. Technisch jeugdplan (nov 2015)

Wat gaat er niet goed:

- Sportief gezien, het eerst speelt in de laagste klasse, 4^e klasse;
- Komend seizoen geen B elftal;
- Opleidingen jeugdtrainers en jeugd coördinatoren;
- Motivatie en kwaliteitsverhoudingen van de niet selectie teams;
- Extra financiële middelen zijn schaars waardoor bij calamiteiten de mogelijkheden beperkt zijn. Denk b.v. aan materieel voor de onderhoud van de velden, groot onderhoud accommodatie etc. Met de nieuwe sponsorcommissieleden moet hier verandering in komen;
- De communicatie binnen de vereniging is niet optimaal. Vooral daar waar taken en bevoegdheden niet duidelijk zijn gaat er te vaak iets mis. Het opmaken en bekendmaken van jeugd indelingen moet verbeterd worden zodat het voor iedereen op tijd zichtbaar is en duidelijk is. Een optie is bijvoorbeeld een 3 man sterke commissie opstellen die jeugd beoordelen op voetbalkwaliteiten en een onafhankelijk advies uit te brengen voor de indelingen van elftallen;

- Niet appen met elkaar wanneer er een belangrijke onderwerp besproken moet worden. Bel elkaar of maak een persoonlijke afspraak. Dit gaat te vaak mis.
- Vervaging normen en waarden zoals, taalgebruik op en om het veld;
- Bezetting entree hokje;
- Gebrek aan ruimte voor b.v. jeugdhonk en sponsorhome.

Wat zijn nu de verbeterpunten:

- Structuur brengen in selectiebeleid en verdeling jeugd elftallen;
- Beter beschrijven van taken en bevoegdheden van de commissies en taak functieomschrijvingen bestuur;
- ~~— Schema trainingsplaatsen met daarin gebruik 2^e veld;~~
- ~~— Ontwikkelen vrijwilligersbeleid om vrijwilligers te werven en behouden met daarin verwerkt het gebruik maken van de jeugd;~~
- Inkomsten verbeteren;
- Het boekje voor de jeugd door ontwikkelen voor de gehele vereniging;
- Opstellen van gedragsregels en naleven;
- ~~— Vaste mensen aanstellen voor contact met de gemeente en met media.~~
- Onderzoek naar vergroting opstellen;
- Verbouwing van de kantine c.q. keuken.

Externe analyse

Ontwikkelingen in de maatschappij met betrekking tot sport / voetbal

Als voetbalvereniging hebben we o.a. te maken met:

- Individualisering van de maatschappij
- Gebrek aan belangstelling van ouders
- Toename van wet- en regelgeving
- Afname ledenbinding (shoppen en zappen van de jeugd)
- De veelheid aan mogelijkheden om vrije tijd in te vullen
- De concurrentie van andere sportorganisaties
- Kaderproblematiek (werving van vrijwilligers)
- Vergrijzing van de bevolking (aanwas)

Ontwikkelingen in de gemeente Nieuw Beijerland met betrekking tot sport en jeugd (Nota jeugdbeleid gemeente Korendijk)

Binnen de gemeente Nieuw Beijerland is sprake van de volgende (sport)ontwikkelingen:

- Fusieplannen sportverenigingen binnen de gemeente Korendijk
- Gemeente wil regelmatig overleg met verenigingen op het gebied van jeugdbeleid
- Geen verdere uitbreiding van de gemeente door woningbouw

Opmerking [DP2]: Op dit moment is dit niet zo.

Sterkte Zwakte Kansen en Bedreigingen

Op basis van de interne en externe analyse is van onderstaande activiteiten een sterke, zwakte, kansen en bedreigingen analyse gemaakt dat in onderstaand keuzemodel wordt weergegeven:

Keuzemodel:

	Kansen	Bedreigingen
De kracht van NBSVV	Aanpakken Benutten <ul style="list-style-type: none">- Structuur brengen in selectiebeleid en verdeling senioren- Functieomschrijvingen bestuur- Beleidsplan- Fusie onderzoeken	Verdedigen Consolideren <ul style="list-style-type: none">- Normen en waarden- 3^e klasse- Jeugdplan- Jeugdtrainer opleidingen- Onderhoud panden- Vrijwilligersbeleid
De zwakte van NBSVV	Verbeteren Herzien <ul style="list-style-type: none">- Financiën- Betrokkenheid ouders- Contact met gemeente- Grens- en scheidsrechters	Terugtrekken Niet doen <ul style="list-style-type: none">- Betalen selectie

8. Beleid en doelstellingen

Inleiding

Het beleidsmatig gaan werken zegt al veel over de richting die NBSVV in de beleidsperiode 2015-2020 wil gaan voeren. Beleidsontwikkeling, in- en externe communicatie, interne afstemming en overleg zullen belangrijke sleutelwoorden zijn in de komende beleidsperiode. Dit beleidsplan van NBSVV moet dan ook gezien worden als een eerste stap.

In eerste instantie worden de doelstellingen geformuleerd. Zij geven de richting aan die we willen gaan maar geven nog niet aan wat NBSVV exact wil en wanneer.

Vervolgens zijn de doelstellingen nader uitgewerkt in algemene actiepunten. Omdat niet alle actiepunten in 1 of 2 jaar kunnen worden uitgevoerd zijn deze gefaseerd in een termijnplanning opgenomen. Ook is aangegeven wie verantwoordelijk is voor de uitvoering. Wanneer de Algemene Ledenvergadering met de doelstellingen heeft ingestemd zullen de algemene actiepunten concreter worden gemaakt in jaarplannen.

Het jaarplan 2015 zal in de najaarsvergadering in november 2015 aan de leden worden voorgelegd. Op dat moment kunnen nog beleidswijzigingen worden aangebracht. Voor de daarna komende jaren zal steeds in de voorafgaande voorjaarsledenvergadering het betreffende jaarplan in concept ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd.

9. Doelstellingen

Uitgaande van de visie van NBSVV, de ontwikkelingen in de maatschappij, in de amateurvoetbalwereld, in Nieuw-Beijerland en in de vereniging alsmede de resultaten van de analyse zijn onderstaande doelstellingen geformuleerd voor de beleidsperiode 2015-2020.

Doelstellingen v.a. 2008-2020

1. **Uitgroeien naar stabiele 3^e klasser** Doel: Stabiel presteren op een niveau wat bij onze vereniging past.
2. **Invoeren van herziende beleidsplan** Doel: Systematisch en transparant besturen.
3. **Door ontwikkelen jeugdboekje** Doel: Reglement voor de gehele vereniging
4. **Het bevorderen van de naleving van de gangbare waarden en normen** Doel: Het bevorderen van het verantwoordelijkheidsgevoel bij zowel de jeugd als ook de senioren met betrekking tot de omgang met elkaar (in en buiten het veld) en het gebruik van de accommodatie, de materialen enz.
5. **Het verbeteren van de communicatie** Doel: Het bevorderen van de openheid en transparantie zodat er duidelijkheid is met betrekking tot de verantwoordelijkheden binnen onze vereniging.
6. **Het door-ontwikkelen en borgen van het vrijwilligersbeleid**
7. **Onderzoek naar vergroting opstallen** Doel: Sponsorhome, jeugdhonk en extra kleedkamers, verbouwing kantine en keuken.
8. **Het ontwikkelen van een (pro-)actief ledenwervingsbeleid** Doel: Zorgen dat er voldoende aanwas is om enerzijds het voortbestaan van de vereniging te garanderen en anderzijds het prestatieniveau te kunnen handhaven.
9. **Het verbeteren van het beheer van onze sportaccommodatie** Doel: Het bevorderen van een optimaal gebruik van onze accommodatie.
10. **Het verbeteren van het sponsorbeleid** Doel: Het genereren van extra inkomsten voor onze vereniging
11. **Contacten aanhalen met de gemeente** Doel: Op de hoogte blijven van subsidie mogelijkheden en fusieplannen. Door ontwikkelen van overleg en samenwerking tussen GWB, Piershil en NBSVV
12. **Overleg en onderzoek met gemeente en overige verenigingen naar nieuw complex en fusie.** Doel: om op de voorste rij te zitten wanneer het echt tot een fusie gaat komen.

Uitwerking van doelstellingen vindt U vanaf bladzijde 19 onder hoofdstuk “Het behalen van doelstellingen”.

10. Fasering en jaarplannen

De verbeterpunten zullen worden uitgewerkt in jaarplannen

Doelstelling	Verbeterpunten	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	Verantwoordelijk voor uitvoer
1	Stabiele 3^e klasser	4 ^e kl	4 ^e kl	x				Hoofdtrainer
	1a	Selectie samenstellen	x	x				Hoofdtrainer en TC
	1b	Budget beschikbaar stellen						Bestuur
	1c	Scouten spits en verdediger						TC
	1d	Opleiden A						Cees Molendijk
	1 ^e	Senioren herverdelen						
	1f	Verbeteren trainingsruimte						
2	Beleidsplan							Bestuur
	2a	Invoeren en goedkeuring ledenvergadering	x					Bestuur
3	Normen en waarden							
	3a	Door ontwikkelen jeugdboekje						Jeugd voorzitter
	3b	Opstellen (gedrag) reglement						Bestuur
4	Verbeteren communicatie							
	4a	Beschrijven taken en bevoegdheden						Hans & Danny
5	Vrijwilligersbeleid							
	5a	Opstellen vrijwilligersbeleid en plan van aanpak						Ivo & Hans
	5b	Inzicht krijgen in vacatures	x	x				Danny i.s.m. Leo
	5c	Ontwikkelen bindingsactiviteiten						Bestuur
	5d	Aanstellen coördinator						Bestuur
6	Opstallen							
	6a	Onderzoek naar algehele staat panden extern						?
	6b	Onderzoek behoefte						Bestuur
	6c	Uitbreiden en opknappen pand						

7		Ledenbeleid							
	7a	Actief ledenwervingsbeleid ontwikkelen							Bestuur
	7b	Ledenadministratie verbeteren							Peter Barendrecht
8		Beheer sportpark							
	8a	Gebruik 2 ^e veld als trainingsveld							Bestuur
	8b	Gebruik ijsbaan							
	8c	Vervanging of uitbreiding veldploeg							Bestuur
9		Verbeteren sponsorbeleid							
	9a	Sponsorwervingsbeleid ontwikkelen	x	x					Sponsorcommissie
		Meer Inkomsten genereren	x	x					
		Oprichting businessclub onderzoeken							
10		Contacten met gemeente							
	10a	Contacten jeugdwerker							
	10b	Fusie coördinator aanstellen	x	x					Hans Broersen

11. Evaluatie en Controle

Om te voorkomen dat het beleidsplan in de bij iedereen wel bekende la verdwijnt, is de volgende beleidscontrole procedure noodzakelijk:

Minimaal 1x per jaar rapporteert het bestuur aan de Algemene Ledenvergadering over het gevoerde beleid volgens het beleidsplan. Bij voorkeur geschiedt de beleidsrapportage tijdens de voorjaarsvergadering.

Daarbij komen de volgende zaken aan de orde:

- Inventarisatie welke doelstellingen intussen zijn verwezenlijkt en met welk resultaat;
- Inventarisatie welke doelstellingen / actiepunten worden voorbereid;
- Inventarisatie welke doelstellingen / actiepunten moeten worden bijgesteld;

Bijlagen

In de komende beleidsjaren zullen de resultaten van de behaalde doelstellingen als bijlagen aan het beleidsplan worden toegevoegd. De bedoeling is dat er op termijn een soort handboek ontstaat waarin alle taken, bevoegdheden en beschrijvingen van de belangrijkste procedures zijn opgenomen. In de loop van het seizoen 2015-2016 zullen dus de volgende bijlagen worden toegevoegd:

- ~~Taken en bevoegdheden van het bestuur~~ - staat op de website en in dit document beschreven.
- Taken en bevoegdheden van de commissies
- Beschrijving primaire processen (jubilarissen, overlijden, **geboorte**)
- ~~Actuele verenigingsstatuten~~ - staat op de website vermeld
- Het geactualiseerde huishoudelijk reglement op de website vermelden

Opmerking [DP3]: Commissie moet hiervoor opgezet worden.

12. Technisch beleidsplan senioren.

Doel.

Het doel is een eenduidige richtlijn op te stellen die aangeeft hoe het technische beleidsplan tot uitvoer wordt gebracht en hoe deze wordt vervolgd. De technische staf is verantwoordelijk voor het prestatief gerichte deel van de vereniging.

De eindverantwoording ligt bij het Algemeen Bestuur.

Indeling selectieteams.

NBSVV wil op het voor haar hoogst mogelijke niveau presteren. Hiervoor is het van belang dat we bij voorkeur met 2 elftallen prestatiegericht blijven voetballen. In het gunstigste geval moet het 3e elftal fungeren als kweekvijver voor de selectie (1e en 2e elftal). De lagere elftallen vallen in de categorie recreatieve sport. Dit betekent dat lagere elftallen betere spelers dienen af te staan aan de selectie en ook de bereidheid moeten hebben om andere spelers op te vangen, die buiten de selectie zijn gevallen.

De Technische Staf organiseert en coördineert het hele gebeuren rondom het (her)indelen van de selectie voor het komende seizoen.

De hoofdtrainer bepaalt in principe de selectie, mits dit in overeenstemming is met het beleid van de vereniging.

De selectie.

Voor alle spelers van de selectie is het verplicht om 2x per week actief deel te nemen aan de training, indien verhinderd dient men dit aan de technische staf mede te delen. Prestatie zal bij de

selectie voorop staan. Alle selectiespelers dienen de intentie en bereidheid te hebben om in aanmerking te komen voor het eerste elftal. Gestreefd zal worden de jongere spelers zoveel mogelijk in te passen binnen de selectie.

Taken technische staf.

- Zorg dragen voor een goede opleiding (training) van spelers, keepers en aankomende talenten.
- Onderlinge communicatie omtrent indeling van de elftallen.
- Begeleiden overgang jeugd naar senioren.
- Technische beoordeling spelers (jeugd en senioren).
- Scouting nieuwe selectiespelers (intern en extern)
- Spelers die in het laatste jaar van de jeugd zitten één avond per week mee laten trainen met de selectie na de winterstop (mits er mogelijkheden en potentieel is)
- Toezien op gedrag in en buiten het veld zodat het gedrag past bij de normen en waarden die NBSVV nastreeft.

13. Het behalen van de doelstellingen.

Aan de hand van een aantal beleidsonderwerpen wordt een groot aantal acties voorgesteld. Deze actiepunten dienen te leiden tot het realiseren van de doelstellingen.

Structuur.

Het is wenselijk dat de functies en taken worden omschreven. Hieraan gekoppeld dient het beleidsplan jaarlijks te worden geactualiseerd. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

Technisch beleid.

Het technische beleid dient garant te staan om het voetbal op niveau te krijgen en te houden. Het technische beleid dient vooral eenduidig te zijn. Hierbij geldt dat er geen verschil moet zijn tussen jeugd en senioren. Tevens dient het technische beleid om een wezenlijke bijdrage te leveren aan het geleidelijk bijstellen van de cultuur. Met name de selectietrainers hebben een belangrijke invloed om gewenste cultuurkenmerken te versterken zoals betrokkenheid verbeteren van selectiespelers, het verbeteren van de discipline en het bevorderen van sportief gedrag.

Actiepunten:

- Doelstelling formuleren welk niveau het 1e elftal moet halen en wanneer.
- Doelstelling formuleren welk niveau de jeugdelftallen moeten halen en wanneer.
- Aanstellen van een sterke technische jeugdcoördinator die het technische jeugdplan opwaardeert en strak uitvoert met ondersteuning van een onafhankelijke beoordelingscommissie.

- Meer mensen (trainers/leiders) een cursus laten volgen
- Voetbal-clinics organiseren
- Bij het selecteren van selectietrainers mede rekening houden met de gewenste cultuurkenmerken.

Ledenwervingsbeleid

Meer leden betekent dat beter inhoud kan worden gegeven aan de doelstellingen. Bij het streven naar meer leden moet ook het behoud van de huidige leden aandacht krijgen.

Door voortdurend in de belangstelling te blijven zullen mensen eerder geneigd zijn lid te worden. Verder is het hebben van een goede organisatie heel belangrijk om nieuwe leden te werven en huidige leden te behouden.

Actiepunten gericht op verwerven nieuwe leden:

- Onderzoeken wat de redenen zijn van het verloop bij de senioren en de oudere jeugd.
- Onderzoeken hoeveel jonge jeugdleden er iedere jaar bij kunnen komen.
- Activiteiten organiseren waarmee potentiële jeugdleden kennis kunnen maken met voetbal.
- Actief gestopte leden benaderen om reden te achterhalen van beëindiging lidmaatschap.
- Actief oud-leden benaderen om te polsen of behoefte is aan nieuwe sportcarrière.
- Flyeren van folders

Vrijwilligersbeleid

Zonder vrijwilligers zou het onmogelijk zijn om onze vereniging te runnen. Het vrijwilligersbeleid dient gericht te zijn op het bevorderen van de instroom van nieuwe vrijwilligers en het behouden van de bestaande vrijwilligers en kaderleden. Het is essentieel dat de vrijwilliger op juiste plek zit, zowel gezien vanuit de vrijwilliger als vanuit de vereniging. Het is van belang dat zowel de vereniging als de vrijwilliger weet wat er van hem/haar wordt verwacht.

Vrijwilligers moeten de waardering krijgen die hen toekomt.

Er is een scala aan mogelijkheden voor vrijwilligers.

Onderstaand treft u enkele voorbeelden aan.

- Leider van een jeugdteam op zaterdag
- Trainer van een jeugdteam
- Trainer van een seniorenteam
- Scheidsrechter op de zaterdag
- Grensrechter
- Vervoer van jeugdspelers
- Schoonmaak / onderhoud
- Verzorger
- Assistentie bij toernooien en/of activiteiten
- Redactie website / weekbrief/ ...
- Lid van een commissie
- Bestuursfunctie
- Kantinemedewerker
- Klus- en Onderhoudsploeg
-

Een moeilijk punt blijft het opvullen van de opvallende plaatsen met capabele mensen. Maar zoals ook al genoemd in het ledenwervingsbeleid zal er door voortdurend in de belangstelling te blijven mensen eerder geneigd zijn vrijwilliger te worden.

Enkele actiepunten gericht op vrijwilligers zijn:

- Jaarlijkse vrijwilligersavond
- Actief benaderen B- en A-jeugdleden en selectiespelers bij begeleiding jeugdteams.
- Actief benaderen ouders van pupillen.
- Actief benaderen oud-leden.
- Actief mensen benaderen die pensioenleeftijd hebben bereikt en vast wel iets voor de vereniging willen doen. Voor hen moet dit een leuke afleiding zijn.
- Taken anders organiseren, zodat het invullen van wekelijkse en vaste taken opgesplitst kunnen worden.
- Meer moeders/vrouwen benaderen om zitting te nemen in diverse commissies.
- Meer duidelijkheid bieden over de taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilligers.

Cultuur

Ook binnen de vereniging speelt de cultuur en de hierbij horende normen en waarden een belangrijke rol. Bij de cultuur gaat het om de manier waarop wij met elkaar omgaan. Of leden zich thuis voelen wordt voor een groot deel bepaald door de aanwezige cultuur. De cultuur kan geleidelijk worden gestuurd in de gewenste richting. Dit is niet gemakkelijk, omdat dit vaak ingebakken zit in het normale gedragspatroon. Men heeft daar soms nauwelijks weet van. Door respect te hebben voor anderen en te zorgen dat ieder in zijn waarde blijft kan een klimaat geschapen worden waarin het goed en gezellig sporten is. Voorts is het belangrijk dat mensen elkaar (op een rustige en correcte wijze) aanspreken op hun gedrag. Er dient met spullen en materialen van de vereniging omgegaan te worden zoals met eigen spullen omgegaan wordt. Tevens dient het werk van vrijwilligers gewaardeerd te worden.

Actiepunten:

- Verhogen van de betrokkenheid. Meer betrokkenheid van ouders, spelende leden, rustende leden en sponsors leidt tot een afdeling waar veel van de grond komt. Vooral de selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie binnen de gehele afdeling.
- Discipline verbeteren. Er zullen gedragsregels moeten worden opgesteld die aan een ieder zal worden uitgedeeld.
- Ouderavonden organiseren

Communicatie.

Het verenigingsnieuws wordt gepubliceerd op de website vereniging, www.nbsvv.nl. Hiermee worden alle leden bereikt.

Overige informatie vanuit het bestuur geschiedt of rechtstreeks. Indien mogelijk wordt email, social media toegepast.

Ondanks dit platform en de verbeterde middelen wordt gestreefd naar een nog betere communicatie.

Actiepunten:

- Vastleggen hoe er gecommuniceerd dient te worden. Naar de leden, vrijwilligers, sponsors, supporters en pers
- Onderhouden van de website.

In 2014 is het vrijwilligersbeleid ingevoerd, zie document over het vrijwilligersbeleid.

14. Gedragscode.

Inleiding

NBSVV wil er aan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. NBSVV wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak. Het sportcomplex “De Kreek” moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. NBSVV heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur en de betreffende commissies dragen de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

Algemeen

De gedragscode geldt voor alle leden. Voor iedereen geldend zijn de algemene gedragsregels opgesteld (dus voor leden, bezoekers, zowel senioren als jeugd) en per doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, ouders/verzorgers) zijn specifieke gedragsregels opgesteld. De specifieke gedragsregels voor de jeugd zijn ook van toepassing op de senioren.

Doelstelling

NBSVV wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning, sportiviteit en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen.

Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Selectieteams spelen op het hoogst haalbare niveau. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat NBSVV een vereniging is om trots op te zijn.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger is moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders / verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij NBSVV worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders) zich niet aan de regels van de gedragscode houden? We nemen dan maatregelen, we noemen dit de sancties.

Algemene gedragsregels

NBSVV vraagt nadrukkelijk aandacht voor Normen en Waarden tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing zijn.

Wat zijn onze uitgangspunten?

Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.

- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door sport leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Sport geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

Op en rond het sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen, dus niet op tafels.
- Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Er wordt geen alcohol geschonken onder 18 jaar.

Degene die zich hier niet aan houdt, wordt op dat gedrag aangesproken.

Alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op en naast het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer en de kantine is op zaterdag voor 12:00 niet gewenst.

- Het nuttigen van alcoholische dranken langs het veld is niet toegestaan.
- Het is verboden te roken in het gehele gebouw.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.

Sancties

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de vereniging. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende straffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag.

Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten worden door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast; bij in gebreke blijven volgt tevens een speelverbod.

Gedragsregels voor de speler

De spelers zijn als de leden van NBSVV de kern van de voetbalvereniging.

De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer/leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van NBSVV, maar niet tijdens de trainingen.
- Heeft respect voor de tegenstander, de leider en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Spant zich in om blessures te voorkomen en om ze snel mogelijk te herstellen na een eventuele blessure.
- Is zuinig op alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Dient na training en wedstrijd te douchen.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training.
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

Gedragsregels voor de begeleider

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de leider van toepassing.

De begeleider:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coachen van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak).
- Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het digitale wedstrijdformulier.
- Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het begeleiden van een team.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen wedstrijd meer wordt gespeeld.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Indien mogelijk de trainingen van zijn team bezoekt.
- Deel neemt aan de begeleidervergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Het was schema en teamkleding bewaakt.
- Bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Gedragsregels voor de trainer

Respecteert de beslissingen van de technische jeugdcommissie betreffende het indelen van jeugdspelers. Begrijpt dat het belang van de vereniging voor het team gaat.

De trainer:

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
- Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.).
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen.
- Bepaalt in samenspraak met de begeleiders de opstelling van het team.
- Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het trainen van een team.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen training meer wordt gegeven.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer.
- Deel neemt aan de begeleidervergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Er op toe ziet dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen.
- Bij afgelasting of wijziging van een training zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Gedragsregels voor ouders/verzorgers van jeugdspelers

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

De ouder/verzorger:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).
- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Mee doen in de wasbeurten van de kleding van het team.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Op tijd de contributie voldoen.

Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging!

Gedragsregels voor de vrijwilliger

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbal betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van NBSVV.